

Kurssipalaute 2018

TYÖPAIKKASELVITYS JA TERVEYSTARKASTUS TYÖTOIMINTALÄHTÖISESTI

YLEISARVOSANA KURSSIN HYÖDYLLISYYDESTÄ (1 TÄYSIN ERI MIELTÄ - 5 TÄYSIN SAMAA MIELTÄ): 4,5

YLEISARVOSANA KURSSIN TOTEUTUKSESTA: 4,6

YLEISARVOSANA TUTOROINNISTA: 4,6

KURSSIN SUORITTAMISEEN KESKIMÄÄRIN KÄYTETTY AIKA: 10-20 TUNTIA

LAINAUKSIA ANNETUSTA PALAUTTEESTA

Kurssilla toimineet / oppimista edistäneet asiat:

Järjestäjien palaute, oli mukava nähdä että he paneutuivat tähän.

Työtoimintalähtöisten menetelmien kokeilu itse oli avartavaa. Tehtävät olivat vaativuudeltaan sopivia ja aiheiltaan työterveyslääkärin arkea uudella näkökulmalla

Oma pohdinta annettujen kysymysten pohjalta. Yhteistyö oman kouluttajalääkärin kanssa osassa tehtäviä oli tosi hyvä! Pohdimme yhdessäkin ja vertailimme näkemyksiä.

Erinomaisesti rakennettu opintokokonaisuus. Sopi hyvin virtuaaliseksi koulutukseksi. Antoi uutta näkemystä ja uusia työkaluja työhön. Käytännönläheinen. Eväitä tuli myös omiin tapoihin tehdä työtä muuttuvassa terveydenhuollon ja työterveyden kentässä. Olen suositellut kurssia kaikille työkavereille!

Alkuosuuden työpaikkaesimerkit olivat valaisevia. Kurssi eteni loogisesti teoriasta soveltamiseen. Kokonaisuus oli lopulta hyvin hahmotettava ja ytimekäs.

Kehittämistä vaativia asioita kurssilla:

Ehkä olisi mukava jos olisi kurssin päätteeksi yksi lähipäivä, jolloin voisi keskustella vielä syvemmin vuorovaikutteisesti asioista.

Mielestäni hyvä näin. Moniammatillisen Johtamisen (MOJO) koulutuksessa näkisin mielelläni myös työtoimintapainotteisuutta, koska muutos leimaa niin selvästi kaikenlaisia töitä ja työntekijöiden jaksamista. (vink vink Heikki Viik, OYS ja prof Jukka Pelkonen UEF)

Ei skype-osioita, sillä valitettavasti it-yhteydet eivät välttämättä toimi silloin, kun niiden pitäisi.

Yhteisiä verkkotapaamisia lisää

Minusta teoreettista materiaalia voisi olla enemmänkin. Kaipaisin myös luovia esimerkkejä hyvin selvien lisäksi. Oma mielikuvitukseni osoittautui aika rajalliseksi kurssin myötä, oma työni ja päiväkirjani mukaan lukien.

Tekniset Moodle-ongelmat kaipaavat ratkaisua.

Ehkä vielä jotain kaavamaista kuten monivalintatehtäviä voisi pienenä lisäosana olla.

Lisää neuvoja varsinaisen työpaikkaselvityksen suorittamiseen tai terveystarkastusten suunnitteluun.

Minusta oli häiritsevää, että muiden vastauksia ei osassa tehtäviä nähnyt ennen kuin oli itse vastannut. Osa muiden vastauksista jäi lukematta, kun ei sitten enää jälkikäteen jaksanut alkaa kaikkea kahlaamaan läpi. Omaan vastaamiseen ja kurssin tavoitteiden saavuttamista helpottaa se, että muiden vastaukset näkyvät.

Käytäntöön siirtyviä asioita:

Työtoimintalähtöinen tapa tuli tutuksi ja se tuntuu minulle luontaiselta, joten uskon että se jää sekä yksilö- että työyhteistyössä käyttöön

Työpäiväkirjan, muutoslakanan ainakin. Myös oivaltaville potilaille ja esimiehille muutkin työkalut. Otan työkalut mukaan myös yritys yhteistyöhön ainakin ajatuksen tasolla, pyrin toimintakertomuksissa ja työpaikkakäynneille enenevästi ottamaan kantaa muutokseen.

meillä työkalut on aika sidotut mutta työpäiväkirja ja muutoslakanat tulevat olemaan käytössä paljon

Ajattelutavan, etenkin niiden työpaikkojen kohdalla, joilla erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavia tekijöitä ei ole tai joilla ilmenee muutenkin merkittävää kognitiivista kuormitusta.

Työpäiväkirja toimi hyvin työssä esiintyvien häiriöiden tunnistamiseksi. Sitä voisi hyödyntää myös esimiestyössä.

**KIITOS KAIKILLE PALAUTETTA ANTANEILLE! KOKEMUKSISTANNE
JA HYVISTÄ IDEOISTANNE ON MEILLE HYÖTYÄ TULEVIEN
KURSSIEN SUUNNITTELUSSA JA TOTEUTUKSESSA.**